

**Esin  
Avukatlık  
Ortaklığı.**

# **Employment Law Newsletter**





# Employment Law Newsletter

---

---

---





# Contents

Letter from SSI on New Application for Insured Foreign Nationals within the Scope of Provisional Article 10 of Law No. 4447 **5**

---

Announcement of the General Directorate of Land Registry and Cadastre on the Amendment to the Conditions for Acquisition of Turkish Citizenship Exceptionally through Purchase of Real Estate **6**

---

Announcement of the General Directorate of Occupational Health and Safety on the Annulment of Certain Provisions of Law No. 7081 on Adopting the Decree Law regarding Certain Measures to be Taken within the Scope of the State of Emergency **7**

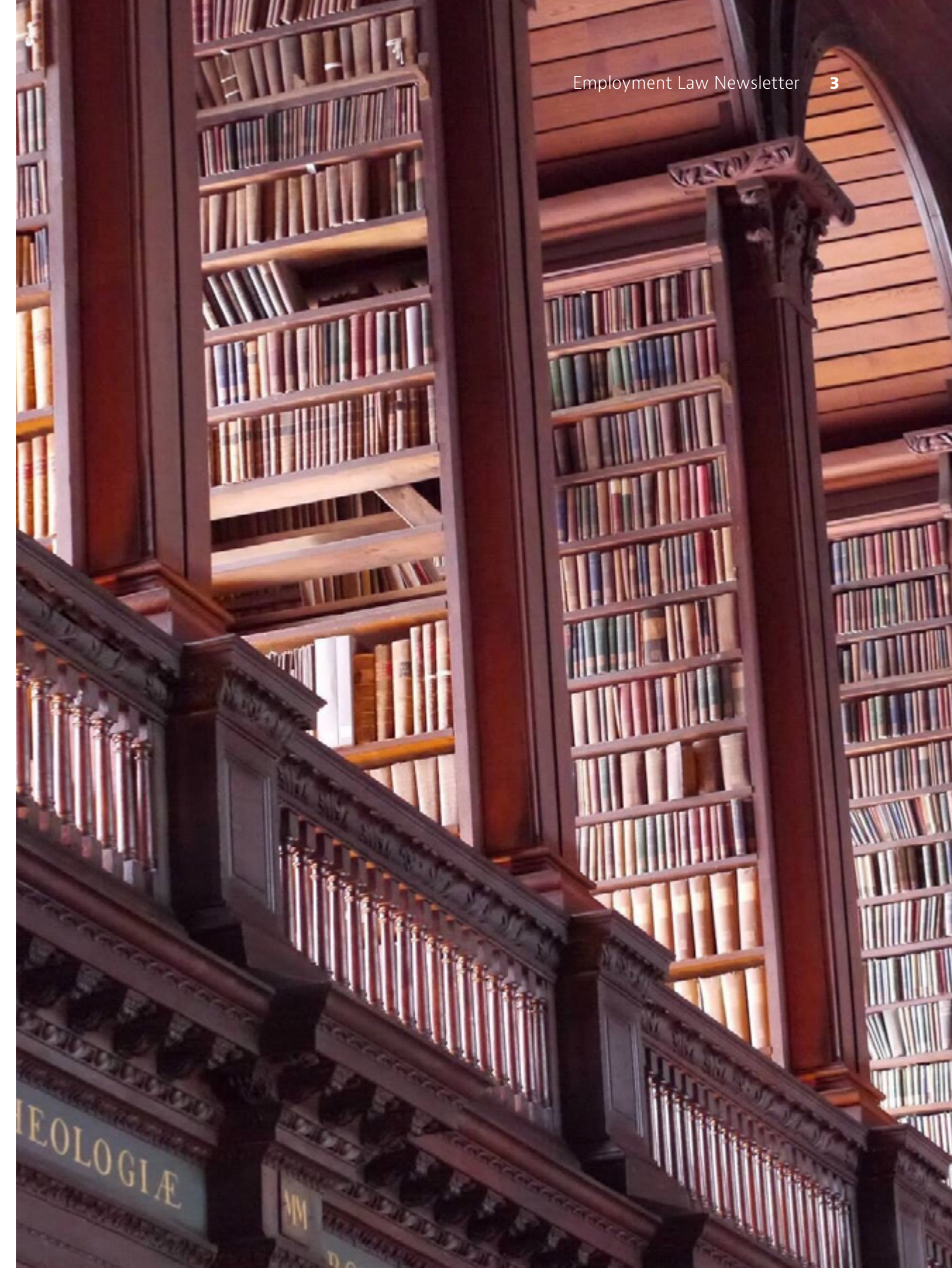
---

Law on the Extension of the Deadline regarding the Occupational Health and Safety Obligations for Less Hazardous Workplaces with Less than Fifty Employees **8**

---

Minimum Salary for 2024 Determined **8**

---





# Employment Law Newsletter

**As the Employment Law Department of Esin Attorney Partnership, we are pleased to share with you our monthly newsletter.**

This newsletter provides a summary of the recent legal developments in relation to employment matters in Türkiye.



## Letter from SSI on New Application for Insured Foreign Nationals within the Scope of Provisional Article 10 of Law No. 4447

Publication Date of Letter: 12 December 2023

### Summary

The general letter dated 12 December 2023 (“**General Letter**”) published by the Social Security Institution states that foreign nationals will not be registered as unemployed with the Turkish Employment Institution (“**Institution**”) as of November 2023, as it has been reported in the administrative review report prepared by the Ministry of Labor and Social Security that foreign nationals cannot be considered as unemployed and should not be registered as unemployed. Pursuant to the General Letter, for insured foreign nationals, as of November 2023, the additional six-month period will not be added to the existing support periods stipulated within the scope of the employer’s share of the insurance premium regulated under provisional Article 10 of Law No. 4447 (“**Law**”).

### Important Details

- Provisional Article 10 of the Law allows the entire employer’s share of the insurance premium calculated over the premium-based earnings of private-sector employers for insured persons hired between 1 March 2011 and 31 December 2023 to be covered by the Unemployment Insurance Fund, for the employment of young people, women and persons with occupational certificates.

- According to the relevant article, the period for private-sector employers to benefit from this premium support varies according to the age of the insured person, whether the insured person has an occupational qualification certificate or has completed secondary or higher education providing occupational and technical training or a labor force training course organized by the Institution. In addition, if the insured person within the scope of the support is unemployed and registered with the Institution, an additional six months are added to the support period.
- In previous practice, employers could benefit from the relevant support for all insured who meet the conditions, regardless of whether they are Turkish citizens or foreign nationals. However, pursuant to the General Letter, private-sector employers will not be able to benefit from the relevant additional six-month support period for insured foreign nationals as of November 2023. Therefore, if there is an incentive application that continues due to insured foreign nationals, this incentive application will be ceased as of November 2023. If the incentive is benefited from for November 2023 and ongoing, within the scope of the additional six-month support period, the incentive amounts benefited will be refunded with the penalty and interest for delay.
- On the other hand, the incentive amounts benefited by private-sector employers regarding the relevant additional six-month period and before November 2023 for insured foreign nationals registered as unemployed with the Institution, will not be refunded from the employers.





## Announcement of the General Directorate of Land Registry and Cadastre on the Amendment to the Conditions for Acquisition of Turkish Citizenship Exceptionally through Purchase of Real Estate

Announcement Date: 13 December 2023

### Summary

As announced by the Department of Foreigners in its announcement dated 13 December 2023, the phrase "in the foreign currency amount" in subparagraph (b) of Article 20 of the Regulation on the Implementation of the Turkish Citizenship Law has been amended as follows with the Presidential Decree dated 11 December 2023 and numbered 7938 ("**Decree**"): "real estate qualified as land on which a condominium or construction servitude exist or on which there is a building in foreign currency amount".

### Important Details

- According to the Decree, as of 12 December 2023, to obtain Turkish citizenship exceptionally through the purchase of real estate, the real estate to be purchased must be reserved as an independent section in the registry under Condominium Law No. 634; as for the real estate qualified as land, the real estate must be registered with this qualification, i.e., as land, in the relevant registry, and there must be a permanent building with an occupancy permit on it.
- Therefore, the acquisition of Turkish citizenship exceptionally through the purchase of real estate is not possible by purchasing real estate with no buildings and with the obligation to develop a project within two years, as specified in the fourth paragraph of Article 35 of Land Registry Law No. 2644, and agricultural lands.

## Announcement of the General Directorate of Occupational Health and Safety on the Annulment of Certain Provisions of Law No. 7081 on Adopting the Decree Law regarding Certain Measures to be Taken within the Scope of the State of Emergency

Announcement Date: 15 December 2023

### Summary

According to the announcement ("**Announcement**") published on the website of the Ministry of Labor and Social Security ("**Ministry**") on 15 November 2023, the Implementation of Individual Prohibition, which was in force based on Article 9 of Law No. 7081 on Adopting the Decree Law regarding Certain Measures to be Taken within the Scope of the State of Emergency ("**Law**"), has been ceased.

### Important Details

- In its decision numbered 2018/76, dated 26 October 2022 and published in the Official Gazette dated 2 March 2023 and numbered 32120, the Constitutional Court ("Court") decided to annul Article 9 of the Law which regulates the cancellation of the certificate of authorization of individuals operating in the field of occupational health and safety. In this context, the Implementation of the Individual Prohibition under this article has ceased.
- Upon the completion of the work on the implementation of the Court's annulment decision, occupational health and safety specialists whose certificate of authorization has been canceled based on the Implementation of the Individual Prohibition may apply for the "removal of their individual prohibition" or "activation of the document status of the documentation they previously acquired but inactive" through the "Individual Notification Applications" menu by following the steps specified in the Announcement in line with the Court's annulment decision.





## Law on the Extension of the Deadline regarding the Occupational Health and Safety Obligations for Less Hazardous Workplaces with Less than Fifty Employees

Publication Date of the Law: 28 December 2023

### Summary

The obligation to have occupational safety specialists and workplace doctors for less hazardous workplaces with less than fifty employees has been postponed to 31 December 2024.

### Important Details

- According to Law No. 6331 on Occupational Health and Safety, the obligation to have occupational safety specialists and workplace doctors for workplaces with less than fifty employees and classified as less hazardous has been postponed from 31 December 2023 to 31 December 2024 in accordance with Article 71 of Law No. 7491 on Amendments to Certain Laws and Decree Laws, published in the Official Gazette dated 28 December 2023 and numbered 32413.

## Minimum Salary for 2024 Determined

Publication Date of the Decision: 30 December 2023

### Summary

Pursuant to Article 39 of the Labor Code and Article 11 of the Minimum Salary Regulation, the Minimum Salary Determination Commission ("**Commission**") has decided on the minimum salary applicable for 2024. Pursuant to the Commission's decision dated 27 December 2023, the new minimum salary and the new minimum salary support were determined.

### Important Details

- The decision was published in the Official Gazette dated 30 December 2023. The new minimum salary and the new minimum salary support determined by the Commission's decision are effective as of 1 January 2024.
- As of 1 January 2024, the net monthly minimum salary is TRY 17,002.50, whereas the gross amount is TRY 20,002.50. The total monthly gross cost for the employer has been updated to TRY 23,502.94. The minimum salary support, which will be valid for 2024, is also updated to TRY 700. These amounts will be valid until 31 December 2024 unless a new Commission decision is made.





## İçindekiler

SGK'dan 4447 sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesi Kapsamında Yabancı Uyraklı Sigortalılara Yönelik Yeni Uygulama Hakkında Yazı **11**

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Tarafından 'Taşınmaz Satın Alımı Yoluyla İstisnai Olarak Türk Vatandaşlığının Kazanılması' Şartlarında Değişikliğe İlişkin Duyuru **12**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 7081 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair Kanun'un Bazı Kurallarının İptali Hakkında Duyuru **13**

Elliden Az Çalışanı Olan Az Tehlikeli İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Süre Uzatımına İlişkin Kanun **14**

2024 Yılı İçin Asgari Ücret Belirlendi **14**





# İş Hukuku Bülteni

**Esin Avukatlık Ortaklığı İş Hukuku Ekibi Departmanı olarak aylık bültenimizi sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.**

Bu bültende, son dönemde Türkiye’de iş hukuku alanında yaşanan gelişmeler özetlenmektedir.



## SGK'dan 4447 sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesi Kapsamında Yabancı Uyruklu Sigortalılara Yönelik Yeni Uygulama Hakkında Yazı

Yazı Tarihi: 12 Aralık 2023

### Özet

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 12 Aralık 2023 tarihli genel yazıda ("**Genel Yazı**"), yabancı uyruklu kişilerin işsiz olarak değerlendirilemeyeceği ve bu kişilerin işsiz olarak kayıt edilmemesi gerektiği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan idari inceleme raporunda bildirildiğinden, 2023 Kasım ayı döneminden itibaren yabancı uyruklu kişilerin Türkiye İş Kurumu'na ("**Kurum**") işsiz olarak kaydının yapılamayacağı belirtilmiştir. Genel Yazı'ya istinaden, 2023 Kasım ayı döneminden itibaren yabancı uyruklu sigortalılar için 4447 sayılı Kanun'un ("**Kanun**") geçici 10. maddesinde yer alan sigorta primi işveren payı desteği kapsamında öngörülen mevcut destek sürelerine ilave altı aylık süre eklenmeyecektir.

### Önemli Detaylar

- Kanun'a eklenen geçici 10. madde kapsamında genç, kadın ve mesleki belge sahibi kişilerin istihdamına yönelik uygulanan düzenleme ile özel sektör işverenlerinin 1 Mart 2011 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, bu sigortalıların prime esas kazançları

üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonu'ndan karşılanmasına imkân tanınmıştır.

- İlgili madde hükmüne göre, özel sektör işverenlerinin söz konusu prim desteğinden yararlanma süresi; kapsama giren sigortalının yaşına, mesleki yeterlik belgesi sahibi olmasına veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da Kurum tarafından düzenlenen iş gücü yetiştirme kursunu bitirip bitirmediğine göre değişmektedir. Bunlara ek olarak, destek kapsamına giren sigortalının Kurum'a kayıtlı işsiz statüsünde olması durumunda sigortalının destek süresine ilave altı ay eklenmektedir.
- Önceki uygulamada işverenler söz konusu destekten, Türk vatandaşı veya yabancı uyruklu çalışan ayrımı olmaksızın şartları sağlayan tüm sigortalılar için yararlanabilmekteydi. Bununla birlikte, Genel Yazı uyarınca, özel sektör işverenleri, 2023 Kasım ayı döneminden itibaren yabancı uyruklu sigortalılardan dolayı bahsi geçen ilave altı aylık destek süresinden yararlanamayacaklardır. Dolayısıyla, halihazırda yabancı uyruklu sigortalılardan dolayı yararlanılmaya devam eden teşvik uygulaması olması halinde 2023 Kasım ayı itibarıyla bu teşvik uygulaması sonlandırılacaktır. İlave altı aylık süre kapsamında 2023 Kasım ayı dönemi ve sonrası teşvikten yararlanılmış olması halinde ise, yararlanılan teşvik tutarları gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacaktır.
- Diğer taraftan, 2023 Kasım ayı dönemi öncesinde Kurum'a işsiz olarak kayıtlı yabancı uyruklu sigortalıdan dolayı söz konusu ilave altı aylık destekten yararlanmış olan özel sektör işverenlerden yabancı uyruklu sigortalılar dolayısıyla ödenmiş olan ilave altı aylık süreye dair teşvik tutarları işverenlerden geri alınmayacaktır.



## Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Tarafından 'Taşınmaz Satın Alımı Yoluyla İstisnai Olarak Türk Vatandaşlığının Kazanılması' Şartlarında Değişikliğe İlişkin Duyuru

Duyuru Tarihi: 13 Aralık 2023

### Özet

13 Aralık 2023 tarihli Yabancı İşler Dairesi Başkanlığı tarafından yayımlanan duyuruya göre, 11 Aralık 2023 tarihli ve 7938 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ("**Karar**") ile Türk Vatandaşlığı Kanunu Uygulama Yönetmeliği'nin 20. maddesinin (b) bendinde yer alan "döviz tutarındaki" ibaresi "döviz tutarındaki kat mülkiyeti veya kat irtifakı kurulmuş ya da üzerinde yapı bulunan arsa vasıflı taşınmazı" şeklinde değiştirilmiştir.

### Önemli Detaylar

- Karar'a göre 12 Aralık 2023 tarihinden itibaren taşınmaz satın alımı yoluyla istisnai yoldan Türk vatandaşlığının kazanılabilmesi için satın alınacak olan taşınmazların 634 sayılı Kat Mülkiyeti Kanunu kapsamında sicilinde bağımsız bölüm olarak ayrılmış olması; arsa vasıflı taşınmazlarda ise taşınmazın mutlaka bu vasfıyla yani arsa olarak ilgili sicilde tescilli olması ve üzerinde yapı kullanma izin belgesini haiz kalıcı bir yapının bulunması gerekmektedir.
- Dolayısıyla, 2644 sayılı Tapu Kanunu'nun 35. maddesinin dördüncü fıkrasında belirtilen yapısız ve iki yıl içerisinde proje geliştirme zorunluluğu bulunan taşınmazlar ile tarımsal nitelikteki arazilerin, taşınmaz satın alımı yoluyla istisnai yoldan Türk vatandaşlığının kazanılması amacıyla edinimi mümkün olmayacaktır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 7081 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair Kanun'un Bazı Kurallarının İptali Hakkında Duyuru

Duyuru Tarihi: 15 Aralık 2023

### Özet

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ("**Bakanlık**") internet sayfasında 15 Kasım 2023 tarihinde yayımlanan duyuruya ("**Duyuru**") göre, 7081 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair Kanun'un ("**Kanun**") 9. maddesine dayanılarak uygulanmakta olan Bireysel Yasaklılık Uygulaması'na son verilmiştir.

### Önemli Detaylar

- Anayasa Mahkemesi ("**Mahkeme**") 2 Mart 2023 tarihli ve 32120 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2018/76 Esas sayılı ve 26 Ekim 2022 tarihli kararında, iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet gösteren kişilerin sahip oldukları yetki belgelerinin iptal edilebilmesine dair düzenlemelerin öngörüldüğü Kanun'un 9. maddesinin iptaline karar vermiştir. Bu kapsamda bu madde uyarınca uygulanan Bireysel Yasaklılık Uygulaması'na son verilmiştir.
- Mahkeme'nin iptal kararının uygulamaya geçirilmesine ilişkin çalışmaların tamamlanması üzerine, Bireysel Yasaklılık Uygulaması uyarınca yetki belgeleri iptal edilmiş olan iş sağlığı ve güvenliği uzmanları, Mahkeme'nin iptal kararı doğrultusunda Duyuru'da belirtilen adımları takip ederek "Bireysel Bildirim Başvuruları" menüsü üzerinden "bireysel yasaklılıklarının kaldırılması" veya "daha önceden edinilmiş ancak pasif durumda bulunan belgelerinin belge statülerinin aktif duruma getirilmesi" işlemlerine ilişkin başvuruda bulunabilirler.



## Elliden Az Çalışanı Olan Az Tehlikeli İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Süre Uzatımına İlişkin Kanun

Kanun Yayımlanma Tarihi: 28 Aralık 2023

### Özet

Elliden az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerine ilişkin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu 31 Aralık 2024 tarihine ertelenmiştir.

### Önemli Detaylar

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanuna göre, elliden az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerine ilişkin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu, 28 Aralık 2023 tarihli ve 32413 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7491 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 71. maddesi uyarınca 31 Aralık 2023 tarihinden 31 Aralık 2024 tarihine ertelenmiştir.

## 2024 Yılı İçin Asgari Ücret Belirlendi

Karar Yayımlanma Tarihi: 30 Aralık 2023

### Özet

İş Kanunu’nun 39. Maddesi ve Asgari Ücret Yönetmeliği’nin 11. Maddesi uyarınca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu (“**Komisyon**”) 2024 yılında uygulanacak asgari ücret tutarına ilişkin karar almıştır. Komisyon’un 27 Aralık 2023 tarihli kararı uyarınca yeni asgari ücret ve yeni asgari ücret desteği belirlenmiştir.

### Önemli Detaylar

- Söz konusu karar, 30 Aralık 2023 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Komisyon kararı ile belirlenen yeni asgari ücret ve yeni asgari ücret desteği, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerlidir.
- 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla aylık asgari ücret net 17.002,50 TL, brüt 20.002,50 TL olmuştur. İşveren için aylık toplam brüt maliyet ise 23.502,94 TL olarak güncellenmiştir. Ayrıca 2024 yılı için geçerli olacak asgari ücret desteğinin 700 TL olarak güncellenmesine karar verilmiştir. Bu tutarlar, yeni bir Komisyon kararı alınmadığı sürece 31 Aralık 2024 tarihine dek geçerli olacaktır.

# Contacts / Kişiler

## OUR TEAM /EKİBİMİZ



**Elif Nur Çakır Vurgun**  
Head of Employment  
+90 530 955 2963  
elif.cakir@esin.av.tr



**Gökhan Akçaalan**  
Senior Associate  
+90 536 861 1253  
gokhan.akcaalan@esin.av.tr



**Özgür Kızıltan**  
Senior Associate  
+90 534 014 4496  
ozgur.kiziltan@esin.av.tr



**Zeynep Adıyaman**  
Associate  
+90 549 823 0893  
zeynep.adiyaman@esin.av.tr



**Mina İcduygu**  
Associate  
+90 546 500 9939  
mina.icduygu@esin.av.tr



**Furkan Şahin**  
Associate  
+90 549 439 0205  
furkan.sahin@esin.av.tr



**Şeyda Zeynep Ünsal**  
Associate  
+90 549 133 64 09  
zeynep.unsal@esin.av.tr



**Cennet Sena Güney**  
Associate  
+90 549 133 63 71  
sena.guney@esin.av.tr



**Esin  
Avukatlık  
Ortaklığı.**

[www.esin.av.tr](http://www.esin.av.tr)

© 2023 Esin Attorney Partnership. All rights reserved.